

Verzuimfolder



Wat doe je bij verzuim?

Verzuim en inzetbaarheid 2023

Wat is de procedure bij verzuim?

Gezond je werk verrichten is een groot goed. Het kan echter voorkomen dat je door klachten of beperkingen (tijdelijk) je eigen werk niet kan uitvoeren. Hier een overzicht wat te doen als dit gebeurt en wat je dan doet;



Wie doet wat?

Medewerker

Ik zorg voor een goede balans tussen werk en privé

Voorkomen is beter; trek op tijd aan de bel

Ik houd je op de hoogte en focus op mijn terugkeer

Welke taken kan ik doen?

Leidinggevende/
personeelszaken

Kan ik je helpen bij het aanpassen van je werk?

Wat heb je nodig?

Wanneer spreken we elkaar weer?

We laten weten wat we van elkaar verwachten.

Veel gestelde vragen rondom verzuim en het verzuimbeleid

- **Ik ben arbeidsongeschikt geraakt tijdens mijn vakantie. Wat is dan de procedure?**
Als je arbeidsongeschikt raakt tijdens je vakantie, meld je dit op dat moment bij je leidinggevende en personeelszaken. Dagen waarop je tijdens een vastgestelde vakantie in verzuim bent, gelden in principe niet als vakantiedagen, mits je hier afspraken over hebt gemaakt met je leidinggevende/personeelszaken. Bij terugkomst dien je een originele medische doktersverklaring (in het Nederlands- of Engels) van de op vakantie behandelend arts in te leveren waaruit de aard en de vermoedelijke duur van het verzuim blijkt.
Dit wordt beoordeeld door de bedrijfsarts.
- **Ik ben (gedeeltelijk) ziek of gedeeltelijk hersteld – hoe kan ik dat registreren?**
Een (gedeeltelijk) ziek of een gedeeltelijke herstelmelding kan alleen door personeelszaken vastgelegd worden in Cobra. Geef dit dus door aan personeelszaken!
- **Moet ik alles vertellen als ik mij ziekmeld voor het werk?**
Er mag niet gevraagd worden naar medische gegevens of jouw (medische) toestand. Wel kan er aan de orde komen hoe lang het verzuim volgens jouw inschatting gaat duren en wat er geregeld moet worden. Wanneer je zelf ideeën hebt over jouw mogelijkheden mag je die bespreken en een voorstel doen.
- **Waarom moet ik naar een bedrijfsarts?**
De bedrijfsarts is onafhankelijk en adviseert zowel de medewerker als de werkgever, met als doel de medewerker zo goed mogelijk terug naar het werk te begeleiden. Je bespreekt jouw mogelijkheden met de bedrijfsarts en je vraagt hem/haar mee te denken in jouw re-integratie.
- **Kan ik met iemand praten als ik tegen dingen aanloop maar niet ziek ben?**
Ja dat kan. Mandy Lubach van Lubach Mediation & Coaching is onze externe vertrouwenspersoon. Zij kan je helpen met het vinden van innerlijk rust en extra ondersteuning bieden wanneer je het even niet meer weet. Ook is zij de aangewezen persoon om mee in gesprek te gaan mocht je problemen hebben met collega's en/of last hebben van ongewenst gedrag. Zij biedt een luisterend oor en zij moet integer zijn. Haar praktijk is gevestigd in Den Haag maar zij is goed bereikbaar via het telefoonnummer 06 3102 7007. Mocht je tegen dingen aanlopen, dan kan je zelf contact met haar opnemen.

- **Mijn eigen arts/behandelaar zegt dat ik niet kan werken. Wat nu?**

Een bedrijfsarts is een erkend specialist op het gebied van werk en gezondheid. De bedrijfsarts is daarmee dus gespecialiseerd op het gebied van deze combinatie en geeft arbeidsgezondheidskundige adviezen. De meeste (huis-)artsen of behandelaren weten dit en zullen dus geen uitspraak doen over wel of niet kunnen werken. Enkele artsen of behandelaren doen echter wel uitspraken hierover, waarbij er een verschil van inzicht kan zijn. Voor het werk is het advies van de bedrijfsarts leidend. Een bedrijfsarts kan ook contact opnemen met jouw behandelaar/arts, uiteraard alleen met jouw toestemming.

- **Mag ik op vakantie tijdens mijn verzuim?**

Tijdens het verzuim kan je met vakantie. Daarvoor kan een medisch oordeel van de bedrijfsarts noodzakelijk zijn. De bedrijfsarts beoordeelt of het medisch verantwoord is dat je met vakantie gaat én of het de werkhervatting belemmert. Bij een negatief advies van de bedrijfsarts, of als het de re-integratie negatief beïnvloedt, kan de leidinggevende het verzoek afwijzen.

- **Kan ik ook zelf een afspraak maken met de bedrijfsarts?**

Het kan zijn dat je niet verzuimt, maar wel de behoefte hebt om in contact te komen met de bedrijfsarts. In dat geval kan je op eigen initiatief contact opnemen met de bedrijfsarts of vraag je aan personeelszaken om een afspraak te maken voor het preventief spreekuur of arbeidsomstandighedensprekuren. Bij de afspraak kun je aangeven of het vertrouwelijk is. De bedrijfsarts adviseert in dit geval alleen jou en het advies komt niet bij de werkgever/leidinggevende terecht.

- **Heeft Van Omme & De Groot ook een verzuimbeleid?**

Jazeker, deze is te vinden in de bedrijfscode. Deze is vastgesteld door de directie én de Ondernemingsraad heeft ingestemd met dit beleid. De verzuimfolder is een kort en bondige weergave van het verzuimbeleid. Het beleid is op te vragen bij personeelszaken en te vinden op de website www.vodg.nl/zodoen

- **Worden er wachtdagen ingehouden?**

Ja, er worden wachtdagen ingehouden wanneer je je voor de tweede en derde keer ziekmeld in een kalenderjaar. Over de eerste ziektedag van de tweede en derde ziekmelding wordt geen loon betaald.

- **Mijn eigen arts/behandelaar zegt dat ik niet kan werken. Wat nu?**

Een bedrijfsarts is een erkend specialist op het gebied van werk en gezondheid. De bedrijfsarts is daarmee dus gespecialiseerd op het gebied van deze combinatie en geeft arbeidsgezondheidskundige adviezen. De meeste (huis-)artsen of behandelaren weten dit en zullen dus geen uitspraak doen over wel of niet kunnen werken. Enkele artsen of behandelaren doen echter wel uitspraken hierover, waarbij er een verschil van inzicht kan zijn. Voor het werk is het advies van de bedrijfsarts leidend. Een bedrijfsarts kan ook contact opnemen met jouw behandelaar/arts, uiteraard alleen met jouw toestemming.

- **Mag ik op vakantie tijdens mijn verzuim?**

Tijdens het verzuim kan je met vakantie. Daarvoor kan een medisch oordeel van de bedrijfsarts noodzakelijk zijn. De bedrijfsarts beoordeelt of het medisch verantwoord is dat je met vakantie gaat én of het de werkhervatting belemmert. Bij een negatief advies van de bedrijfsarts, of als het de re-integratie negatief beïnvloedt, kan de leidinggevende het verzoek afwijzen.

- **Kan ik ook zelf een afspraak maken met de bedrijfsarts?**

Het kan zijn dat je niet verzuimt, maar wel de behoefte hebt om in contact te komen met de bedrijfsarts. In dat geval kan je op eigen initiatief contact opnemen met de bedrijfsarts of vraag je aan personeelszaken om een afspraak te maken voor het preventief spreekuur of arbeidsomstandighedenspreekuur. Bij de afspraak kun je aangeven of het vertrouwelijk is. De bedrijfsarts adviseert in dit geval alleen jou en het advies komt niet bij de werkgever/leidinggevende terecht.

- **Heeft Van Omme & De Groot ook een verzuimbeleid?**

Jazeker, deze is te vinden in de bedrijfscode. Deze is vastgesteld door de directie én de Ondernemingsraad heeft ingestemd met dit beleid. De verzuimfolder is een kort en bondige weergave van het verzuimbeleid. Het beleid is op te vragen bij personeelszaken en te vinden op de website www.vodg.nl/zodoen

- **Worden er wachtdagen ingehouden?**

Ja, er worden wachtdagen ingehouden wanneer je je voor de tweede en derde keer ziekmeld in een kalenderjaar. Over de eerste ziektedag van de tweede en derde ziekmelding wordt geen loon betaald.

- **Bij wie kan ik terecht als ik vragen heb over het verzuimbeleid in het algemeen?**

Stel je vraag bij je leidinggevende, als die je niet kan helpen kan je terecht bij Angela Parag (010 447 5811/06 4799 6047).